

# Afdelingsmanager Medische Beeldvorming / Radiologie

## Informatie

Plaats	Helmond	Salarisindicatie	Maximaal €4798
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	32 - 36 uur	Publicatiedatum	24-08-2021
Werk- en denkniveau	WO,HBO	Sluitingsdatum	01-11-2021
Schaal	Schaal 60		

## Vacature Tekst

Ben jij een verbindende afdelingsmanager? Daag jij je team op een stimulerende manier uit om intern te ondernemen? Weet jij wat er in jouw team leeft? En zorg jij ervoor dat de goede zorg aan onze patiënten elke dag nóg beter wordt? Dat is mooi, want wij zijn op zoek naar een:

### **Afdelingsmanager Medische Beeldvorming / Radiologie**

#### **32-36 uur per week**

Op de afdeling Radiologie worden met meer dan 80 professionals jaarlijks ruim 110.000 diagnostische onderzoeken uitgevoerd, verdeeld over 13 onderzoekskamers op locatie Helmond en 6 onderzoekskamers op locatie Deurne.

#### **Ons team**

Ons team bestaat uit laboranten, administratief medewerkers, echoassistenten, een capaciteitenbureau en werkt intensief samen met de radiologen. Met elkaar verzorgen we de planning en uitvoering van alle onderzoeken. Het is onze uitdaging om de dienstverlening zo efficiënt mogelijk te plannen. Daarmee dragen we bij aan tijdige zorg, het beperken van wachtlijsten en kunnen we inspelen op de wendbare organisatie. Daarnaast zijn wij bezig met teamontwikkeling en innovatie en zoeken een manager die ons hierbij helpt.

#### **Jouw rol**

Als afdelingsmanager faciliteer je samen met jouw collega afdelingsmanager het team in het bereiken van afdelings- en teamdoelen. Je bent verantwoordelijk voor meerdere specialisaties binnen de afdeling Radiologie en direct verantwoordelijk voor de aansturing van ongeveer 40 medewerkers.

Gezamenlijk is het managementteam, inclusief de medisch manager, verantwoordelijk voor de gehele afdeling. Innovatie, één van de speerpunten van het ziekenhuis, heeft ruime aandacht binnen onze afdeling. De organisatie, maar ook deze bijzondere tijd vragen een maximale wendbaarheid van de organisatie. Daarmee is efficiëntie en flexibiliteit van de afdeling Radiologie van groot

belang. Dat begint bij een strakke planning en prioritering van het werk.

Naast de efficiëntieslag is het verhogen van zichtbaarheid in het ziekenhuis een belangrijke taak van de manager. Je bent zichtbaar in huis, haalt de vraag op, prioriteert en verdedigt de gemaakte keuzes. Je betreft het team en neemt hen mee in gemaakte afdelings- en organisatieplannen. Werkplezier en een positief teamgevoel zijn belangrijke voorwaarden voor het leveren van optimale kwaliteit van zorg voor onze patiënten.

### **Jouw profiel**

Een motivator en een coachende, ondernemende en resultaatgerichte manager met visie op en kennis van [complexe] procesoptimalisatie. Je bent je er van bewust dat radiologie een centrale rol speelt binnen het ziekenhuis en dat bijna elk specialisme gebruik maakt van onze diensten. De ideale collega is een sterke persoonlijkheid met ruimte voor persoonlijke aandacht. Je hebt visie en durft keuzes te maken. Je blijft rustig in hectische situaties, bent vernieuwend en weet dit op enthousiaste wijze uit te dragen. Daarnaast zoeken we iemand die een open houding heeft en samenwerkingsrelaties tot stand brengt op verschillende niveaus met meerdere disciplines. Je hebt vertrouwen in je team en geeft ruimte voor ontwikkeling. Je coacht, inspireert en faciliteert hierbij het team, bij het managen en prioriteren van het eigen werk.

Daarnaast heb je,

- een afgeronde hbo / wo opleiding.
- ruime leidinggevende ervaring met hoogopgeleide ambitieuze professionals.
- ervaring op het gebied van medische beeldvorming en/of medische techniek is een pré, geen must.
- ervaring met procesoptimalisatie, bij voorkeur binnen een grote zorgorganisatie.
- netwerk skills, je weet informatie en contacten te verbinden ten behoeve van ziekenhuis, afdeling en teamdoelstellingen.
- een talent voor plannen en organiseren.
- ervaring met sturing op kwaliteitssystemen, budgetbeheer en veranderingsprocessen.

Herken jij jezelf hierin? Dan pas je niet alleen goed in deze functie, maar ook bij ons.

### **Wij bieden jou**

- Een vast contract, voor onbepaalde tijd, van het Elkerliek bij volledige match met het profiel.
- Een salaris volgens cao ziekenhuizen ingeschaald in functiegroep 60 (max. van deze schaal is € 4.798,- bruto per maand (op fulltime basis / 36 uur per week)). Je wordt ingeschaald o.b.v. je opleiding en relevante werkervaring.
- Een persoonlijk plan om je te kunnen ontwikkelen, zowel professioneel als persoonlijk.
- Je kunt onbeperkt gebruik maken van de online leerlijn "GoodHabitZ", waarbij je toegang hebt tot meer dan 100 online trainingen Denk aan trainingen zoals: Persoonlijke kracht, Inspirerend leiderschap, Veiligheid en gezondheid, maar ook "Digitale vaardigheden".
- Naast een vaste eindejaarsuitkering, kent het Elkerliek flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden. Je kunt zelf kiezen uit een mooi pakket aan extra's, zoals een PC-plan en een fietsenplan, een bonus als je meestal op de fiets komt en korting op een fitnessabonnement. We hebben tevens een actieve personeelsvereniging, die veel organiseert.

### **Informatie en sollicitatie**

Ben je enthousiast en past jouw achtergrond bij deze functie? Dan zijn we benieuwd naar jou en maken we graag kennis met je! We ontvangen je sollicitatie dan ook graag via [www.werkenbijelkerliek.nl](http://www.werkenbijelkerliek.nl). Je kunt je sollicitatie richten aan Steef Hoeks, sectormanager. We bellen je zsm voor het inplannen van een sollicitatiegesprek, wanneer het jou uitkomt.

### Heb je inhoudelijke vragen over deze vacature?

Dan kun je contact opnemen met Lillyanne Peeters, afdelingsmanager Radiologie, via telefoonnummer 0492-595 598.

### Meer weten over (andere) mogelijkheden voor jou in het Elkerliek?

Neem contact op of stel gerust je vraag via WhatsApp aan Ellen Verheijen, onze corporate recruiter (06-11449655).

Een assessment kan onderdeel uitgaan maken van de selectieprocedure.

Een screening omtrent VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

*Aangezien wij verwachten dat we deze vacature zelf in gaan vullen, hebben wij geen behoefte aan (telefonische of schriftelijke) acquisitie door intermediairs. Mocht je toch vragen hebben, neem contact op met onze recruiter en niet met de manager.*

## Contact Informatie

### Contactpersoon sollicitatie

Naam	Ellen Verheijen
Functie	corporate recruiter
Telefoon	06-11449655
E-mail	everheijen@elkerliek.nl

### Contactpersoon vacature

Naam	Lillyanne Peeters
Functie	afdelingsmanager Radiologie
Telefoon	0492-595598
E-mail	epeeters@elkerliek.nl